ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI BOSANSKO-PODRINJSKOG KANTONA GORAŽDE ("Sl. novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", br. 12/2021, 13/2023 i 5/2024)

ZAKON O PLAĆAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI BOSANSKO-PODRINJSKOG KANTONA GORAŽDE

("Sl. novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", br. 12/2021, 13/2023 i 5/2024)

POGLAVLJE I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1

(Predmet zakona)

Ovim se Zakonom uređuju plaće i naknade izabranih zvaničnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti u Bosansko-podrinjskom kantonu Goražde (u daljem tekstu: Kanton), imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona i državnih službenika i namještenika u organima državne službe Kantona (u daljem tekstu: organ državne službe).

Član 2

(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom Zakonu imaju sljedeće značenje:

a) "**Izabrani zvaničnici**", u smislu ovog Zakona, su članovi Skupštine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (u daljem tekstu: Skupština Kantona);

b) "**Nosioci izvršnih funkcija**", u smislu ovog Zakona, su članovi Vlade Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (u daljem tekstu: Vlada Kantona);

c) "**Savjetnicima**", u smislu ovog Zakona, smatra se savjetnik predsjedavajućeg Skupštine Kantona i savjetnici nosilaca izvršnih funkcija;

d) "**Imenovana lica**", u smislu ovog Zakona, su:

1) sekretar Skupštine;

2) sekretar Vlade;

3) rukovodilac samostalne uprave i samostalne upravne organizacije;

4) rukovodilac uprave i upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa državne službe;

5) rukovodilac stručne i druge službe koju obrazuje Vlada;

e) "**Organ državne službe**", u smislu ovog Zakona, predstavljaju kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije, stručne i druge službe organa izvršne i zakonodavne vlasti;

f) "**Radno mjesto**" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe na koju se postavlja državni službenik i namještenik za vršenje poslova utvrđenih za to radno mjesto;

g) "**Platni razred**" predstavlja razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih u aktu o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plaće državnog službenika i namještenika;

h) "**Koeficijent**" predstavlja brojčanu vrijednost koja se iskazuje arapskim brojevima za svaku poziciju radnog mjesta, koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe i služi za utvrđivanje visine osnovne plaće;

i) "**Osnovica za obračun plaće**" predstavlja novčani iznos u konvertibilnim markama (u daljem tekstu: KM) koji se koristi za određivanje osnovne plaće.

Član 3

(Načela za utvrđivanje visine plaće)

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u organima vlasti Kantona poštivat će se sljedeća načela:

a) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti koji obavljaju poslove istog radnog mjesta, odnosno iste ili slične poslove, imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stepenu stručne spreme;

b) Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih konkursa i oglasa za popunjavanje radnih mjesta, obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;

c) Fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, utvrđivanje i isplata bruto plaća i naknada korisnicima prava koje tretira ovaj Zakon na osnovu utvrđene osnovice može se vršiti samo do visine planiranih sredstava u Budžetu za te namjene.

Član 4

(Budžetsko osiguranje sredstava za plaće i naknade)

Finansijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih zvaničnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika, imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca Kantona, državnih službenika i namještenika organa državne službe predviđena ovim Zakonom planiraju se i osiguravaju u Budžetu Bosansko-podrinjskog kantona Goražde (u daljem tekstu: Budžet Kantona).

Član 5

(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

(1) Osnovica za obračun plaća utvrđuje se Zakonom o izvršavanju Budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(2) Pored osnovice za obračun plaća, koristit će se i bod za obračun plaće koji se utvrđuje Zakonom o izvršavanju Budžeta za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 01.01. za svaku narednu godinu.

(3) Utvrđivanje osnovice i bodova vrši se u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom, a prije usvajanja zakona iz stava (1) ovog člana. Ukoliko se ne postigne dogovor, Vlada Kantona će utvrditi osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

(4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda iz stavova (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcije budžeta za narednu godinu, kao i kretanja GDP i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(5) Isplate mjesečnih novčanih primanja izvršene u skladu sa odredbama ovog Zakona su definitivne i konačne.

Član 6

(Utvrđivanje osnovne plaće)

(1) Osnovna plaća utvrđuje se množenjem osnovice za plaću iz člana 5. ovog Zakona i boda za obračun plaće sa utvrđenim koeficijentom platnog razreda.

(2) Osnovna plaća iz stava (1) ovog člana uvećava se za 0,6% za svaku započetu godinu staža osiguranja izabranog zvaničnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, imenovanih lica, pravobranioca i zamjenika pravobranioca, državnih službenika i namještenika, a najviše do 20%.

(3) Osnovna plaća ne može biti manja od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(4) U slučaju da množenjem utvrđene osnovice za obračun plaće i pripadajućeg koeficijenta platnog razreda osnovna plaća iznosi manje od 50% prosječne plaće iz stava (3) ovog člana, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

(5) Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(6) Ukoliko zaposlenik radi sa nepunim radnim vremenom, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plaća odredit će se srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(7) Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati sedmično.

POGLAVLJE II - PLAĆE I NAKNADE IZABRANIH ZVANIČNIKA, NOSILACA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA, IMENOVANIH LICA I PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA PRAVOBRANIOCA KANTONA

Odjeljak A. Plaća

Član 7

(Vrijeme ostvarivanja prava na plaću)

(1) Izabrani zvaničnici koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, imenovana lica, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na plaću.

(2) Izabrani zvaničnici koji dužnost obavljaju profesionalno, pravo na plaću iz stava (1) ovog člana ostvaruju podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti Komisiji za budžet, finansije i administrativna pitanja Skupštine Kantona (u daljem tekstu: Komisija).

(3) Lica iz stava (1) ovog člana ostvaruju pravo na plaću od dana stupanja na dužnost, u skladu s propisima o izboru i imenovanju, odnosno postavljenju.

Član 8

(Pravo izabranih zvaničnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti)

(1) Izabrani zvaničnici imaju pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) na ime povećanih materijalnih troškova u obavljanju svoje dužnosti.

(2) Visinu paušala iz stava (1) ovog člana utvrđuje odlukom Komisija.

(3) Komisija iz stava (2) ovog člana može utvrditi niži iznos paušala za poslanika koji ostvaruje plaću na osnovu poslaničke dužnosti (profesionalci).

(4) Pravo iz stava (1) izabrani zvaničnici mogu ostvariti samo po jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.

(5) Iznos paušala umanjuje se za 10% za svako neopravdano odsustvovanje sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog tijela čiji je član, a evidenciju o izostancima vodi sekretar Skupštine Kantona, odnosno radnog tijela.

Član 9

(Platni razredi i koeficijenti za izabrane zvaničnike)

Platni razred	**Radno mjesto**	**Koeficijent**
I	Predsjedavajući Skupštine Kantona	7,50
II	Zamjenici predsjedavajućeg Skupštine Kantona	5,90
III	Predsjednici klubova naroda i parlamentarnih stranaka	5,30
IV	Poslanici	4.60

Osnovna plaća izabranog zvaničnika utvrđuje se prema članu 6. ovog Zakona.

Član 10

(Platni razredi i koeficijenti za nosioce izvršnih funkcija i savjetnike, pravobranioca i zamjenika pravobranioca)

Platni razred	**Radno mjesto**	**Koeficijent**
I	Premijer Kantona	8,40
II	Ministri u Vladi Kantona	7,20
III	Kantonalni pravobranilac	6,20
IV	Zamjenik kantonalnog pravobranioca	5,70
V	Savjetnik predsjedavajućeg Skupštine Kantona Savjetnici nosilaca izvršnih funkcija	5,00

Osnovna plaća nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca utvrđuje se prema članu 6. ovog Zakona.

Član 11

(Platni razredi i koeficijenti za imenovana lica)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I	Rukovodilac samostalne uprave i samostalne upravne organizacije Rukovodilac stručne i druge službe koju obrazuje Vlada	5,70
II	Rukovodilac uprave i upravne organizacije koja se nalazi u sastavu organa državne službe	5,20

Osnovna plaća imenovanih lica utvrđuje se prema članu 6. ovog Zakona.

Odjeljak B. Naknade

Član 12

(Naknada plaće zbog bolesti ili povrede)

(1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede, izabrani zvaničnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

(2) Izabrani zvaničnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci, odnosno do kraja mandata.

(3) Izabrani zvaničnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Član 13

(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

(1) Izabrani zvaničnik, sa izuzetkom lica koje ne ostvaruje plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalac), nosilac izvršne funkcije i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ima pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu, bolovanja i godišnjeg odmora.

Član 14

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnici, sa izuzetkom lica koja ne ostvaruju plaću na osnovu poslaničke dužnosti (neprofesionalci), imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg

odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Član 15

(Naknada za slučaj smrti, povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu za slučaj smrti, povrede na radu teške bolesti i invalidnosti izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u članovima 33. i 34. ovog Zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

Član 16

(Otpremnina)

Izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju u iznosu pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 17

(Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovog Zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije, savjetnik i imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona obavlja svoju funkciju.

(3) Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se uredbom Vlade Kantona.

Član 18

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

Naknadu za prijevoz na posao i sa posla izabrani zvaničnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnici, imenovano lice, pravobranilac i zamjenik pravobranioca Kantona, ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim u članu 31. ovog Zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

POGLAVLJE III - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Odjeljak A. Osnovna plaća

Član 19

(Određivanje plaće prema radnom mjestu)

Državni službenik i namještenik u organu državne službe ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Član 20

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za državne službenike:

Platni razred	**Radno mjesto**	**Koeficijent**
I	Direktor Ureda za sprečavanje i borbu protiv korupcije Sekretar organa državne službe	6,20
II	Pomoćnik rukovodioca organa državne službe	5,70
III	Glavni inspektor Interni revizor	5,20

IV	Šef unutrašnje organizacione jedinice	4,50
V	Inspektor	4,30
VI	Stručni savjetnik	4,10
VII	Viši stručni saradnik	3,90
VIII	Stručni saradnik	3,70

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog Zakona.

Član 21

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za plaće za namještenike:

Platni razred	**Radno mjesto**	**Koeficijent**
I	Šef unutrašnje organizacijske jedinice (VŠS)	3,20
II	Viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III	Samostalni referent (VŠS)	3,00
IV	Šef unutrašnje organizacijske jedinice (SSS)	2,80
V	Viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI	Referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60

VII	Pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

(2) Osnovna plaća lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog Zakona.

Odjeljak B. Uvećanja osnovne plaće

Član 22

(Uvećanje osnovne plaće)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu osnovne plaće, razmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

(2) Visina naknade i uvjeti za ostvarivanje naknade utvrdit će se aktom Vlade Kantona.

(3) Obračun naknade iz stava 1. ovog člana vrši se od osnovne plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža. Naknada iz ovog člana čini sastavni dio plaće.

Član 23

(Uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada)

(1) Uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

a) za inspektora, glavnog inspektora i direktore inspekcijskih tijela od 20% do 30% od osnovne plaće;

b) zbog posebnih uvjeta rada, težine i prirode posla i odgovornosti za obavljanje poslova vatrogastva iz člana 68. Zakona o zaštiti od požara i vatrogastvu, za starješine profesionalne vatrogasne jedinice, njihove zamjenike i vatrogasce u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici Uprave civilne zaštite Kantona do 30% od osnovne plaće, a ostali službenici i namještenici na poslovima u profesionalnoj vatrogasnoj jedinici Uprave civilne zaštite Kantona do 20% osnovne plaće;

c) za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima rada određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se određuje u skladu s tim zakonom.

(2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovu radnog staža i čini sastavni dio plaće.

(3) Uvećanje osnovne plaće po osnovu posebnih uvjeta rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se u pravilniku o plaćama i naknadama organa državne službe, u skladu sa kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i drugim propisima.

(4) Uvećanja plaće po osnovu posebnih uvjeta rada i uvećanja plaće iz člana 22. ovog Zakona se međusobno ne isključuju.

(5) Rukovodioci organa uprave će u svojim pravilnicima o plaćama i naknadama predvidjeti dodatke na plaću državnim službenicima koji imaju naučne stepene magistara i doktora nauka ako izvršavanje poslova zahtjeva takve kvalifikacije.

Odjeljak C. Naknade

Član 24

(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknade utvrđene u odredbama članova od 25. do 38. ovog Zakona.

Član 25

(Naknada za ishranu tokom rada)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini od 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

Član 26

(Regres za godišnji odmor)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto

plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine po zadnjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 27

(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Kantona kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje organ državne službe Kantona u kojem se državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 28

(Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora, ima pravo naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu s kolektivnim ugovorom i pravilnikom.

Član 29

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu.

Član 30

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i

Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 31

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Državnom službeniku i namješteniku kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini 50% mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno međugradskog saobraćaja.

(2) U međugradski saobraćaj u smislu stava (1) ovog člana spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada najviše 70 kilometara, a u kojima se nalazi prebivalište koje je ujedno i mjesto stalnog stanovanja državnog službenika i namještenika.

Član 32

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

Državni službenici i namještenici kojima je zbog premještaja mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od sjedišta organa državne službe imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiju će visinu svojim aktom urediti Vlada Kantona.

Član 33

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

(1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se u godini kada je nastala povreda ili teška bolest, odnosno kada je uspostavljena dijagnoza za to oboljenje, jednokratna novčana pomoć u visini od jedne prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.

(3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u stavu (2) člana 34. ovog Zakona.

(4) Državnom službeniku, odnosno namješteniku može se, u skladu sa raspoloživim sredstvima i na osnovu saglasnosti rukovodioca organa uprave, isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove tog liječenja. Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.

(5) Pod teškom bolešću iz stavova (1) i (4) ovog člana podrazumjevaju se sljedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska nefropatija, hirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog nervnog sistema, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sistema, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede. Bolest, odnosno teška povreda dokazuje se na osnovu dijagnoze odnosno potvrde izdate od nadležne zdravstvene ustanove u kojoj mora biti izričito navedeno i kada je bolest nastala.

(6) Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana, po osnovu teške invalidnosti, ostavaruje se za utvrđeni stepen invalidnosti od najmanje 60%.

(7) Ova naknada odobrava se rješenjem koje donosi rukovodilac kantonalnog organa uprave.

(8) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, odnosno ostvaruju pravo na plaću i naknade iz Budžeta Bosansko-podrinjskog kantona Goražde, pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava (1) ovog člana ostvaruje jedan član uže porodice.

Član 34

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

(2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika, u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

(4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.

(5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

(7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 35

(Otpremnina)

Državni službenik ili namještenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u iznosu od pet njegovih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili pet prosječnih mjesečnih plaća isplaćenih u Federaciji prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, ako je to za njega povoljnije.

Član 36

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

(1) Državni službenik ili namještenik kome prestane radni odnos zbog prekobrojnosti ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje 6 mjesečnih plaća koje su isplaćene državnom službeniku i namješteniku u zadnjih 6 mjeseci.

(2) Razriješeni državni službenik i namještenik sa radnim stažom dužim od 6 godina ima pravo na jedan dodatni mjesec otpremnine, odnosno jednu mjesčnu plaću otpremnine za svaku dodatnu godinu radnog staža, a najviše do 12 godina radnog staža. Otpremina za državne službenike i namještenike koji imaju više od dvanaest godina radnog staža jednaka je iznosu od 12 jednomjesečnih plata koje su isplaćene državnom službeniku i namješteniku u zadnjih 12 mjeseci.

(3) U obračun za utvrđivanje visine otpremine u obzir se uzima plaća državnog službenika i namještenika koju je imao u odgovarajućem vremenskom periodu prije donošenja konačnog rješenja o prestanku radnog odnosa zbog prekobrojnosti.

(4) Otpremina se obračunava i isplaćuje iz sredstava kantonalnog organa uprave u kojem je državni službenik proglašen prekobrojnim ili, ukoliko to nije moguće, iz sredstava organa koji je preuzeo nadležnosti i poslove tog organa.

(5) Državni službenik ili namještenik za čijim radom je prestala potreba u organu državne službe, ima u roku do godine dana od dana prestanka radnog odnosa prvenstvo u ponovnom primanju u radni odnos, ako se u tom vremenu ukaže potreba za obavljanje poslova,

čiji je obim bio smanjen ili su bili ukinuti, u skladu sa stručnom spremom koja se traži.

(6) Državnom službeniku ili namješteniku ne može prestati radni odnos bez njegove krivice ukoliko mu nedostaje najviše pet godina do ostvarenja uvjeta za penziju.

Član 37

(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelj djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 38

(Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona odnosno rukovodilaca organa uprave, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na naknadu za rad u komisijama u skladu sa uredbom koju donosi Vlada Kantona.

(2) Tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona za svaku pojedinačnu komisiju.

Član 39

(Propis o visini i načinu ostvarivanja prava na naknade)

Visina i način ostvarivanja prava na naknade utvrđuju se uredbom Vlade Kantona, uz pribavljeno mišljenje Ministarstva za finansije Kantona i sindikata.

Član 40

(Donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

(1) Rukovodilac organa državne službe dužan je donijeti pravilnik o plaćama i naknadama u skladu sa odredbama ovog Zakona,

Kolektivnog ugovora i pravilnika o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i propisom iz člana 39. ovog Zakona.

(2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje Ministarstva za pravosuđe, upravu i radne odnose, Ministarstva za finansije Kantona i sindikata.

Član 41

(Prava na naknade ostalih kategorija iz ovog Zakona)

Prava na pojedine naknade utvrđene za državne službenike i namještenike, koje nisu posebno propisane u poglavlju II ovog Zakona, ostvaruju se na način i pod uvjetima kako su propisane za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

Odjeljak D. Plaće za pripravnike i naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa

Član 42

(Visina plaće za pripravnike)

(1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika;

b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

(2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 43

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

(1) Lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika;

b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;

c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.

(2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Odjeljak E. Obračun i isplata plaće

Član 44

(Način obračuna i isplate plaće)

(1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Bosansko-podrinjskog kantona Goražde i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.

(2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi rukovodilac organa državne službe, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.

(3) Rukovodici organa državne službe obavezni su u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona donijeti rješenja iz prethodnog stava.

(4) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

(5) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem koje donosi rukovodilac organa državne službe.

POGLAVLJE IV - NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 45

(Organi nadležni za vršenje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog Zakona vrši Ministarstvo za pravosuđe, upravu i radne odnose i Ministarstvo za finansije Kantona, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 46

(Obaveza Ministarstva za finansije Kantona)

Ukoliko rukovodilac organa državne službe ne postupi po mišljenju Ministarstva za finansije Kantona iz člana 40. stav (2) ovog Zakona, Ministarstvo za finansije će o tome obavijestiti Vladu Kantona i neće izvršiti isplate po odredbama Pravilnika o plaćama i naknadama koje su suprotne odredbama ovog Zakona.

POGLAVLJE V - KAZNENE ODREDBE

Član 47

(Prekršaji rukovodioca organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500 KM do 2.000 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

a) ako ne odredi plaću za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovog Zakona),

b) ako odredi uvećanje plaće po osnovu posebnih uvjeta rada suprotno odredbama člana 23. ovog Zakona,

c) ako odredi naknade suprotno članovima od 25. do 38. ovog Zakona,

d) ako ne donese pravilnik o plaćama i naknadama (član 40. ovog Zakona),

e) ako ne donese rješenje o plaći ili rješenje o promjeni visine plaće (član 44. ovog Zakona).

POGLAVLJE VI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 48

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

Vlada Kantona, odnosno ovlašteni organi za donošenje podzakonskih propisa, dužni su te propise donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Član 49

(Rok za donošenje pravilnika o plaćama i naknadama)

Organi državne službe Kantona dužni su svoje pravilnike o plaćama i naknadama donijeti u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu

ovog Zakona.

Član 50

(Ravnopravnost spolova)

Riječi koje su radi preglednosti u propisu navedene u jednom rodu bez diskriminacije se odnose i na muški i na ženski rod.

Član 51

(Prestanak primjene odredbi drugih zakona i podzakonskih akata)

Danom stupanja na snagu ovog Zakona prestaje primjena:

a) odredbi Zakona o naknadama plaća poslanika i plaćama funkcionera koje bira, imenuje ili čiji izbor i imenovanje potvrđuje Skupština Bosansko-podrinjskog kantona Goražde ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj: 9/07, 3/08, 6/14, 8/15 i 5/20), koje se odnose na plaće, naknade i druga materijalna prava izabranih dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, pravobranioca i zamjenika pravobranioca u institucijama vlasti Kantona,

b) Odluke o uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz Zakona o naknadama plaća poslanika i plaćama funkcionera koje bira, imenuje ili čiji izbor i imenovanje potvrđuje Skupština Bosansko-podrinjskog kantona broj: 0102-218/08 od 14.03.2008. godine, broj:01-02-457/08 od 28.05.2008.godine, broj: 01-02-390/14 od 20.05.2014. godine, broj:01-02-507/17 od 09.06.2017. godine, broj: 01-02-250/20 od 04.05. 2020. godine i broj: 01-02-657/20 od 05.10.2020. godine,

c) Odredbi Uredbe o naknadama i drugim materijalnim pravima koja nemaju karakter plaće ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj: 11/17, 12/19 i 13/19), koje se odnose na naknade ako su drugačije uređene ovim Zakonom,

d) Uredbe o naknadama troškova za službena putovanja ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj: 12/17), koje se odnose na naknade ako su drugačije uređene ovim Zakonom,

e) Uredbe o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće rukovodećih i ostalih državnih službenika u kantonalnim organima

državne službe ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj: 11/07 i 5/19),

f) Uredbe o utvrđivanju platnih razreda i koeficijenata za plaće namještenika u kantonalnim organima državne službe ("Službene novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", broj: 11/07, 7/08, 13/12 i 5/19).

Član 52

(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", a primjenjivat će se od 01.01.2022. godine.

Samostalni članak Zakona izmjenama i dopunama
Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Bosansko-podrinjskog kantona Goražde

("Sl. novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", br. 13/2023)

Članak 6

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Bosansko-podrinjskog kantona Goražde".

Samostalni članovi Zakona izmjeni i dopuni
Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Bosansko-podrinjskog kantona Goražde

("Sl. novine Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", br. 5/2024)

Član 3

Rukovodioci organa državne službe dužni su u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona uskladiti pravilnike o plaćama i naknadama sa odredbama ovog Zakona.

Član 4

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Bosansko-podrinjskog kantona Goražde", a primjenjivat će se od 1. 1. 2025. godine.