ZAKON O PLATAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI SREDNJOBOSANSKOG KANTONA ("Sl. novine Srednjobosanskog kantona", br. 12/2025)

ZAKON O PLATAMA I NAKNADAMA U ORGANIMA VLASTI SREDNJOBOSANSKOG KANTONA

("Sl. novine Srednjobosanskog kantona", br. 12/2025)

DIO PRVI. OSNOVNE ODREDBE

Član 1

(Predmet Zakona)

Ovim Zakonom uređuju se plate i naknade izabranih dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika u organima zakonodavne i izvršne vlasti Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Kanton) te kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca, kao i državnih službenika i namještenika u organima državne službe Kantona (u daljnjem tekstu: organ državne službe).

Član 2

(Definicije pojmova korištenih u Zakonu)

Pojmovi korišteni u ovom Zakonu imaju sljedeće značenje:

a) "izabrani dužnosnici", u smislu ovog Zakona, jesu članovi Skupštine Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: zastupnici);

b) "nosioci izvršnih funkcija", u smislu ovog Zakona, jesu: premijer Kantona i članovi Vlade Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Vlada Kantona);

c) "savjetnici", u smislu ovog Zakona, jesu savjetnik predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona, savjetnik zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona i savjetnik premijera Kantona;

d) "organ državne službe", u smislu ovog Zakona, jesu kantonalna ministarstva, kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije; stručne i ostale službe organa izvršne i zakonodavne vlasti, općinski sudovi, Kantonalni sud u Novom Travniku, Kantonalno tužilaštvo Srednjobosanskog kantona, Travnik i Kantonalno pravobranilaštvo, Vitez;

e) "radno mjesto" je pozicija utvrđena aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, na koju se postavlja državni službenik i namještenik radi obavljanja poslova utvrđenih za to radno mjesto;

f) "platni razred" je razvrstavanje radnih mjesta utvrđenih aktom o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe u određene pozicije radi određivanja iznosa osnovne plate državnog službenika i namještenika;

g) "koeficijent" je brojčana vrijednost koja se iskazuje arapskom brojkom za svaku poziciju radnog mjesta, koje su razvrstane u platne razrede organa državne službe, i služi za utvrđivanje visine osnovne plate;

h) "osnovica za obračun plate" je novčani iznos, u konvertibilnim markama (u daljnjem tekstu: KM), koji se koristi za određivanje osnovne plate;

i) bod za obračun plate "je brojčana vrijednost koja se izračunava tako da se iznos sredstava planiranih za isplatu bruto plata i naknada u Budžetu za tekuću budžetsku godinu dijeli sa iznosom koji je obračunat na osnovu utvrđene osnovice za obračun i služi za utvrđivanje visine osnovne plate".

Član 3

(Načela pri utvrđivanju iznosa plate)

Pri utvrđivanju iznosa plata i naknada zaposlenika u organima vlasti Kantona poštovat će se sljedeća načela:

a) ista plata za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposlenici u organima vlasti koji obavljaju poslove istog radnog mjesta, odnosno obavljaju iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu platu, prema vrsti i stepenu stručne spreme;

b) transparentnost: u skladu s ovim načelom, prilikom raspisivanja javnog konkursa i oglasa za popunjavanje radnog mjesta, obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plati za oglašeno radno mjesto;

c) fiskalna odgovornost: u skladu s ovim načelom, bruto plate i naknade, na osnovu utvrđene osnovice, mogu se utvrditi i isplatiti korisnicima prava koji tretira ovaj Zakon samo do visine sredstava planiranih u Budžetu Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Budžet Kantona) za te namjene u skladu sa članom 5. ovog Zakona.

Član 4

(Budžetsko osiguranje sredstava za plate i naknade)

Finansijska sredstva za plate i naknade te ostala primanja izabranih dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija i savjetnika, kao i državnih službenika i namještenika u organu državne službe, predviđena ovim Zakonom, planiraju se i osiguravaju u Budžetu Kantona.

Član 5

(Osnovica za obračun plate)

(1) Osnovica za obračun plata utvrđuje se zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona za svaku budžetsku godinu ili odlukom o privremenom finansiranju i primjenjuje se od 1. januara za svaku narednu godinu.

(2) Osim osnovice za obračun plata prilikom obračuna plate koristit će se i bod za obračun plate koji se utvrđuje zakonom o izvšavanju Budžeta Kantona za svaku budžetsku godinu ili odlukom o

privremenom finansiranju, a primjenjuje se od 1. januara za svaku narednu godinu.

(3) Osnovica i bod za obračun plata utvrđuju se u pregovorima sa reprezentativnim sindikatom, prije usvajanja zakona, odnosno odluke iz stava (1) ovog člana. Ako se dogovor ne postigne Vlada Kantona utvrdit će osnovicu i bod, pri čemu visina osnovice ne može biti niža od prethodno dogovorene, odnosno važeće.

(4) Prilikom utvrđivanja osnovice i boda za obračun plate iz stavova (1) i (2) ovog člana uzet će se u obzir projekcije budžeta Kantona za narednu godinu, kao i kretanja PDP-a i indeksa potrošačkih cijena, a prema podacima Federalnog zavoda za statistiku.

(5) Mjesečna novčana primanja, isplaćena u skladu sa odredbama ovog Zakona definitivna su i konačna.

Član 6

(Elementi za utvrđivanje osnovne plate)

(1) Osnovna plata utvrđuje se množenjem osnovice za platu iz člana 5. ovog Zakona i boda za obračun plate s utvrđenim koeficijentom platnog razreda i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu radnog staža izabranoga dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija i savjetnika, te državnog službenika i namještenika, a najviše, do 20 %.

(2) Osnovna plata ne može biti manja od 70 % prosječne neto plate isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: Federacija), prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

(3) Ako množenjem utvrđene osnovice i boda za obračun plate sa pripadajućim koeficijentom platnog razreda osnovna plata iznosi manje od 70 % prosječne plate, zaposleniku će se isplatiti plata u navedenom postotku.

(4) Osnovna plata obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme, prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

(5) Ako zaposlenik radi nepuno radno vrijeme, u skladu sa posebnim zakonom ili drugim propisima, osnovna plata će se odredit srazmjerno vremenu provedenom na radu.

(6) Puno radno vrijeme zaposlenika je 40 sati sedmično.

DIO DRUGI. PLATE I NAKNADE IZABRANIH DUŽNOSNIKA, NOSILACA IZVRŠNIH FUNKCIJA, SAVJETNIKA U ORGANIMA ZAKONODAVNE I IZVRŠNE VLASTI KANTONA TE KANTONALNOG PRAVOBRANIOCA I ZAMJENIKA KANTONALNOG PRAVOBRANIOCA

POGLAVLJE I. Plata

Član 7

(Vrijeme ostvarivanja prava na platu)

(1) Izabrani dužnosnici koji dužnost obavljaju profesionalno, nosioci izvršnih funkcija, savjetnici, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca imaju pravo na platu.

(2) Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca ostvaruju pravo na platu danom stupanja na dužnost, u skladu s općim aktima zakonodavnog, odnosno izvršnog organa vlasti (u daljnjem tekstu: nadležni organ).

(3) Izabrani dužnosnik koji dužnost obavlja profesionalno, pravo na platu iz stava (1) ovoga člana ostvaruje podnošenjem zahtjeva za profesionalnim obavljanjem dužnosti Administrativnoj komisiji Skupštine Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Administrativna komisija).

(4) Savjetnik predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona, savjetnik zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona i savjetnik premijera Kantona pravo na platu iz stava (1) ovoga člana ostvaruju danom postavljenja na radno mjesto.

(5) Odluku o broju i strukturi savjetnika predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona i savjetnika zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Srednjobosanskog kantona donosi Skupština Srednjobosanskog kantona (u daljnjem tekstu: Skupština Kantona) na prijedlog Administrativne komisije, a odluku o broju i strukturi savjetnika premijera Kantona donosi Vlada Kantona.

Član 8

(Pravo izabranih dužnosnika na ime povećanih materijalnih troškova u obavljaju svoje dužnosti)

(1) Izabrani dužnosnik ima pravo na stalno mjesečno novčano primanje (paušal) za povećane materijalne troškove u obavljanju svoje dužnosti, koje ne može biti veće od četiriju osnovica iz člana 5. ovog Zakona.

(2) Iznos paušala iz stava (1) ovog člana utvrđuje, odlukom, Administrativna komisija.

(3) Pravo iz stava (1) ovog člana izabrani dužnosnik može ostvariti samo prema jednom osnovu, odnosno na jednom nivou zakonodavne vlasti.

(4) Iznos paušala umanjuje se za 10 % za neopravdanu odsutnost izabranog dužnosnika sa sjednice Skupštine Kantona ili radnog organa čiji je član, a evidenciju o izostancima vodi sekretar Skupštine Kantona.

Član 9

(Platni razredi i koeficijenti izabranih dužnosnika, nosilaca izvršnih funkcija, savjetnika, kantonalnog pravobranioca i zamjenika kantonalnog pravobranioca)

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	predsjedavajući Skupštine Kantona premijer Kantona	9,80
II.	zamjenik predsjedavajućeg Skupštine Kantona	9,30
III.	ministar u Vladi Kantona	9,30
IV.	predsjednik kluba u Skupštini Kantona	7,00
V.	zastupnik u Skupštini Kantona	6,80

VI.	kantonalni pravobranilac	7,60
VII.	zamjenik kantonalnog pravobranioca	7,00
VIII.	savjetnik predsjedavajućeg Skupštine Kantona i savjetnik zamjenika predsjedavajućeg Skupštine Kantona savjetnik premijera Kantona	5,70

(2) Osnovna plata lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog Zakona.

POGLAVLJE II. Naknade

Član 10

(Naknada plate zbog bolesti ili ozljede)

(1) Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili ozljede, izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije, savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca imaju pravo na naknadu plate u iznosu plate koju je ostvario za prethodni mjesec.

(2) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plate u iznosu od 70 % plate koju je ostvarilo za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili ozljede, za odsutnost s posla duže od 42 dana, a najduže 12 mjeseci, odnosno do kraja mandata.

(3) Lice iz stava (1) ovog člana ima pravo na naknadu plate u punom iznosu koju je ostvarilo za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo zbog ozljede na radu.

Član 11

(Naknada plate nakon prestanka javne funkcije)

(1) Izabrani dužnosnik i nosilac izvršne funkcije, nakon prestanka obavljanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjavanja uslova za penziju, prema općim propisima, ima pravo na naknadu plate koju je ostvarivao dok je obavljao javnu funkciju, u trajanju od 12 mjeseci.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana imaju i savjetnici, u trajanju od 6 mjeseci, ako su dužnost savjetnika obavljali duže od dvije godine.

(3) Izabrani dužnosnik i nosilac izvršne funkcije koji se, u skladu sa zakonom, vrati na isto ili slično radno mjesto s kojeg je izabran, odnosno imenovan na javnu funkciju, nema pravo na naknadu plate iz stava (1) ovog člana.

Član 12

(Naknada za troškove ishrane - topli obrok)

Izabrani dužnosnik, sa iznimkom lica koje ne ostvaruje platu na osnovu zastupničke funkcije (neprofesionalac), nosilac izvršne funkcije i savjetnik, kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca tokom rada imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u iznosu 1 % prosječne mjesečne neto plate isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, prije donošenja Budžeta Kantona, a shodno mogućnostima Budžeta.

Član 13

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

(1) Izabrani dužnosnici, nosioci izvršnih funkcija i savjetnici, sa iznimkom lica koja ne ostvaruju platu na osnovu zastupničke dužnosti, ako borave izvan mjesta prebivališta svoje porodice koje je udaljeno više od 70 km od sjedišta institucije u kojoj su zaposleni, imaju pravo na naknadu za odvojeni život od porodice, u iznosu koji će utvrditi Vlada Kantona, odnosno Administrativna komisija.

(2) Lica iz stava (1) ovog člana koja nemaju osiguran službeni smještaj imaju pravo i na naknadu za zakup stana za službene potrebe, u iznosu koji će utvrditi Vlada Kantona, odnosno Administrativna komisija.

(3) Lica iz stava (1) ovog člana koja imaju osiguran smještaj, ali za smještaj plaćaju sve troškove, imaju pravo na naknadu troškova smještaja koju će utvrditi Vlada Kantona, odnosno Administrativna komisija.

(4) Lica koja ostvaruju pravo iz stava (1) ovog člana nemaju pravo na naknadu dnevnica i putnih troškova u vezi sa učešćem u radu

Skupštine Kantona i skupštinskih radnih organa, a imaju pravo na naknadu troškova prijevoza do mjesta prebivališta porodice, do četiri puta mjesečno, u iznosu cijene javnog prijevoza za dotičnu relaciju.

(5) Za ostvarivanje prava iz ovog člana izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik podnose zahtjev, o kojem Administrativna komisija, kojoj su ti poslovi stavljeni u nadležnost poslovnikom, donosi pojedinačnu odluku.

Član 14

(Naknada za godišnji odmor i plaćeni dopust)

Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik, sa iznimkom lica koja ne ostvaruju platu na osnovu zastupničke dužnosti (neprofesionalci), kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjega odmora (regres), u iznosu 50 % prosječne neto plate isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku i naknadu za plaćeni dopust u dužini do 30 dana, u iznosu svoje neto plate iz prethodnog mjeseca.

Član 15

(Naknada u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti)

Naknadu u slučaju smrti, ozljede na radu, teške bolesti i invalidnosti izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik te kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca ostvaruju na način i pod uslovima utvrđenim u članovima 34. i 35. ovog Zakona za državne službenike i namještenike kantonalnih organa državne službe.

Član 16

(Otpremnina)

Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik te kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u penziju, u iznosu od pet svojih prosječnih plata isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 17

(Ostale naknade)

(1) Pravo na naknadu za prisutnost sjednici Skupštine Kantona, sjednici kluba zastupnika, odnosno sjednici kluba naroda te za učestvovanje u radu komisija i Kolegija Skupštine Srednjobosanskog kantona imaju vanjski članovi komisija i zastupnici koji nisu profesionalci u Skupštini Kantona.

(2) Iznos naknade na osnovu stava (1) ovog člana utvrđuje Administrativna komisija.

Član 18

(Naknada troškova za službeno putovanje)

(1) Izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik te kantonalni pravobranilac i zamjenik kantonalnog pravobranioca upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

(2) Službenim putovanjem, u smislu ovog Zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kojem izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju dužnost.

(3) Iznos dnevnica i ostalih troškova u vezi sa službenim putovanjem te način njihova obračuna uređuje se uredbom Vlade Kantona.

DIO TREĆI. PLATE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

POGLAVLJE III. Osnovna plata

Član 19

(Određivanje plate prema radnom mjestu)

Državni službenik i namještenik u organu državne službe imaju pravo na platu koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen.

Član 20

(Platni razredi i koeficijenti za obračun plata državnih službenika)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plata državnih službenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	- sekretar Vlade Kantona - sekretar Skupštine Kantona	6,50
II.	- rukovodilac samostalne kantonalne uprave i samostalne kantonalne upravne organizacije - rukovodilac službe i ureda koje osniva Vlada Kantona - sekretar Kantonalnog suda u Novom Travniku - sekretar općinskog suda - sekretar/arhivar u Kantonalnom tužilaštvu Srednjobosanskog kantona - sekretar kantonalnog ministarstva - sekretar samostalne kantonalne uprave	6,20
III.	- pomoćnik kantonalnog ministra - pomoćnik predsjednika Kantonalnog suda u Novom Travniku - pomoćnik rukovodioca samostalne kantonalne uprave - sekretar samostalne kantonalne upravne organizacije	5,70
IV.	- rukovodilac kantonalnog organa uprave i kantonalne upravne organizacije koja se nalazi u sastavu kantonalnog ministarstva - pomoćnik rukovodioca kantonalne upravne organizacije - glavni kantonalni inspektor - rukovodeći državni službenik u uredu i službi koje osniva Vlada Kantona - stručni savjetnik	5,20

	- pomoćnik tužioca u Kantonalnom tužilaštvu Srednjobosanskog kantona - sudski stručni saradnik u Kantonalnom sudu u Novom Travniku - interni revizor	
V.	- pomoćnik rukovodioca kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije u sastavu kantonalnog ministarstva, - sekretar kantonalne uprave i kantonalne upravne organizacije u sastavu kantonalnog ministarstva,	4,85
VI.	- rukovodilac osnovne organizacione jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik	4,60
VII.	- rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	4,50
VIII.	- kantonalni inspektor	4,30
IX.	- stručni savjetnik	4,10
X.	- viši stručni saradnik	3,90
XI.	- stručni saradnik	3,70

(2) Osnovna plata lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog Zakona.

Član 21

(Platni razredi i koeficijenti za obračun plata namještenika)

(1) Utvrđuju se sljedeći platni razredi i koeficijenti za obračun plata namještenika:

Platni razred	Radno mjesto	Koeficijent
I.	- šef unutrašnje organizacione jedinice (VŠS)	3,20
II.	- viši samostalni referent (VŠS)	3,10
III.	- samostalni referent (VŠS)	3,00
IV.	- šef unutrašnje organizacione jedinice (SSS)	2,80
V.	- viši referent (SSS) i VKV radnik	2,70
VI.	- referent (SSS) i KV radnik III i IV stepena	2,60
VII.	- pomoćni radnik i nekvalificirani radnik (NK radnik)	1,85

(2) Osnovna plata lica iz stava (1) ovog člana utvrđuje se prema članu 6. ovog Zakona.

Odjeljak A. Dodaci na platu

Član 22

(Vrste dodataka na platu)

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na dodatak na platu koji je utvrđen odredbama člana 23. ovog Zakona.

(2) Dodatak na platu iz stava (1) ovog člana čini sastavni dio osnovne plate.

Član 23

(Dodatak na platu na osnovu posebnih uslova rada)

(1) Dodatak na platu na osnovu posebnih uslova rada iznosi:

a) inspektoru, glavnom inspektoru i direktoru Kantonalne uprave za inspekcijske poslove - od 20 % do 30 % od osnovne plate;

b) za ostale poslove koji se obavljaju pod posebnim uslovima određenim posebnim zakonom dodatak na platu se može odrediti od 10 % do 20 %.

(2) Posebni dodatak iz stava (1) ovog člana obračunava se na osnovnu platu, bez dijela plate na osnovu radnog staža i čini sastavni dio plate.

(3) Iznos dodatka na platu na osnovu posebnih uslova rada iz stava (1) ovog člana utvrđuje se pravilnikom o platama i naknadama organa državne službe, u skladu s kriterijima utvrđenim kolektivnim ugovorom, zakonom i ostalim propisima.

Odjeljak B. Naknade

Član 24

(Vrste naknada)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknade utvrđene odredbama članova od 25. do 38. ovog Zakona.

Član 25

(Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika)

(1) U slučaju prekovremenog rada, rada u neradne dane, noćnog rada ili rada u dane državnih praznika, državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu osnovne plate srazmjerno vremenu trajanja tog rada, uvećanom za postotak utvrđen kolektivnim ugovorom.

(2) Iznos naknade i uslovi za ostvarivanje naknade utvrdit će se uredbom Vlade Kantona.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana obračunava se od osnovne plate, bez dijela plate na osnovu radnog staža, a naknada iz ovog člana čini sastavni dio plate.

Član 26

(Plaćeni dopust)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na plaćeni dopust u dužini do 30 dana, u iznosu svoje neto plate za prethodni mjesec.

Član 27

(Naknada za ishranu tokom rada)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na novčanu naknadu za ishranu tokom rada (topli obrok), u iznosu 1 % prosječne neto plate isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku, prije donošenja Budžeta Kantona.

Član 28

(Regres za godišnji odmor)

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za regres za korištenje godišnjeg odmora, u iznosu 50 % prosječne neto plate isplaćene u Federaciji, prema posljednjem objavljenom statističkom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji tokom tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Član 29

(Naknada za bolovanje)

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu plate za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana, u iznosu svoje neto plate isplaćene za prethodni mjesec.

(2) Naknada plate za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se prema propisu Kantona kojim se uređuje naknada za to bolovanje, s tim da razliku do iznosa pune plate isplaćuje kantonalni organ državne službe u kojem je taj državni službenik ili namještenik u radnom odnosu.

Član 30

(Naknada za porođajni dopust)

(1) Državni službenik i namještenik za vrijeme porođajnog dopusta imaju pravo na naknadu plate prema propisima Kantona kojima se

uređuje ta oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do iznosa pune plate uplaćuje kantonalni organ državne službe u kojem je taj državni službenik ili namještenik u radnom odnosu.

(2) Roditelju blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta pripada jednokratna novčana naknada u iznosu triju prosječnih plata isplaćenih u Federaciji, prema posljednjem statističkom podatku.

(3) Nakon isteka porođajnog dopusta majka blizanaca, trećeg i svakog sljedećeg djeteta ima pravo raditi polovicu punog radnog vremena do navršene dvije godine djetetova života, uz naknadu punog iznosa njezine plate i pripadajućih naknada.

(4) Pravo iz stava (3) ovog člana može koristiti djetetov otac ako majka za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.

Član 31

(Naknada za službeno putovanje)

(1) Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju radi obavljanja službenoga zadatka.

(2) Iznos i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje, uredbom, Vlada Kantona, u skladu s kolektivnim ugovorom.

Član 32

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

(1) Državni službenik i namještenik kojem nije organizovan prijevoz na posao i sa posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje 2 km ima pravo na naknadu za troškove prijevoza.

(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana Vlada Kantona utvrđuje uredbom, uz konsultaciju sa reprezentativnim sindikatom.

Član 33

(Naknada za odvojeni život od porodice i smještaj u mjestu rada)

(1) Rukovodeći državni službenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem obavlja službenu dužnost ima pravo na naknadu troškova za odvojeni život od porodice i naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiji iznos i način ostvarivanja propisuje, uredbom, Vlada Kantona.

(2) Državni službenik i namještenik čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem obavljaju službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada, čiji iznos i način ostvarivanja propisuje, uredbom, Vlada Kantona.

Član 34

(Naknada u slučaju teške invalidnosti, ozljede na radu i teške bolesti)

(1) U slučaju teške invalidnosti, državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice, isplaćuje se jednokratna novčana pomoć.

(2) Iznos i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana, utvrđuje, uredbom, Vlada Kantona, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

(3) U slučaju ozljede na radu ili teške bolesti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć.

(4) Iznos i način ostvarivanja naknade iz stava (3) ovog člana, utvrđuje, uredbom, Vlada Kantona, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Član 35

(Naknada u slučaju smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

(1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj porodici se isplaćuje naknada za troškove ukopa, u korist računa umrlog državnog službenika ili namještenika.

(2) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se:

- bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu;

- dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad - bez obzira na starosnu dob);

- roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji);

- braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uslovom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

(3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.

(4) Iznos i način ostvarivanja naknade iz stavova (1) i (3) ovog člana utvrđuje, uredbom, Vlada Kantona, u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

(5) Ako u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva člana ili više članova porodice, troškovi ukopa iz stava (3) isplaćuju se samo jednom zaposlenom članu porodice.

(6) Državni službenik i namještenik imaju pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja, s uključenim rizikom od prirodne smrti, za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

(7) Iznos osiguranja prema osnovu iz stava (6) ovog člana određuje se prema polisi osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polisi osiguranja od prirodne smrti.

(8) Ugovor o osiguranju s odgovarajućom osiguravajućom kućom sklapa rukovodilac organa uprave za sve državne službenike i

namještenike zaposlene u tom organu, u skladu s kolektivnim ugovorom.

Član 36

(Otpremnina)

Državni službenik ili namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u penziju, u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plata isplaćenih u prethodnih pet mjeseci ili pet prosječnih neto plata isplaćenih u Federaciji Bosne i Hercegovine, prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku, u skladu sa zakonom, uz primjenu povoljnijeg prava zaposlenika.

Član 37

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na naknadu, i to:

a) za radni staž do 10 godina, naknada iznosi tri neto plate državnog službenika, odnosno namještenika;

b) za radni staž od 11 do 30 godina, naknada iznosi šest neto plata državnog službenika, odnosno namještenika;

c) za radni staž preko 30 godina, naknada iznosi deset neto plata državnog službenika, odnosno namještenika.

Član 38

(Naknada za rad u komisijama)

(1) Članovi komisija koje se osnivaju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno rukovodilaca organa uprave imaju pravo na mjesečnu naknadu za rad u komisijama maksimalno do iznosa jedne i po (1,5) osnovice iz člana 5. ovog Zakona.

(2) Propisom Vlade Kantona reguliraju se način i uslovi osnivanja komisija te način ostvarivanja naknade, a tačan iznos, odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno rukovodilac organa državne službe za svaku pojedinačnu komisiju.

(3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica ne ulaze u ograničenje iz stava (1) ovog člana.

(4) Izuzetak od stava (3) ovog člana odnosi se na uplate naknada stručnih ispita svojih zaposlenika, koji se uplaćuju u korist Budžeta Kantona i vanjske saradnike koji nisu zaposlenici organa uprave.

Član 39

(Propis o iznosu i načinu ostvarivanja prava na naknade i dodatke na platu)

Iznos i način ostvarivanja prava na naknade i dodatke na platu utvrđuju se uredbom Vlade Kantona, na usaglašen prijedlog Ministarstva finansija i Ministarstva pravosuđa i uprave te uz konsultaciju sa sindikatom.

Član 40

(Usklađivanje pravilnika o platama i naknadama)

(1) Rukovodilac organa državne službe dužan je uskladiti pravilnik o platama i naknadama s odredbama ovog Zakona, kolektivnog ugovora i pravilnika o unutrašnjoj organizaciji organa državne službe, kao i s propisom iz člana 39. ovog Zakona.

(2) Pravilnik iz stava (1) ovog člana donosi se uz pribavljeno mišljenje kantonalnog Ministarstva finansija te sindikata.

Član 41

(Prava na pojedine naknade ostalih kategorija iz ovog Zakona)

(1) Prava na pojedine naknade utvrđene državnim službenicima i namještenicima koje nisu posebno propisane u poglavlju II. ovog Zakona ostvaruju se na način i pod uslovima kako su propisana za državne službenike i namještenike u kantonalnim organima državne službe.

(2) Pravo na ostale naknade koje nisu utvrđene ovim Zakonom ostvaruju se na način i pod uslovima kako su propisane za određenu oblast.

Odjeljak C. Iznos plate pripravnika i naknade lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa

Član 42

(Iznos plate pripravnika)

(1) Plata pripravniku s visokom, višom i sa srednjom stručnom spremom u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

a) pripravniku s visokom školskom spremom, u iznosu od 80 % od početne osnovne plate utvrđene za radno mjesto stručni saradnik;

b) pripravniku s višom školskom spremom, u iznosu od 80 % od početne osnovne plate utvrđene za radno mjesto samostalni referent;

c) pripravniku sa srednjom stručnom spremom, u iznosu od 80 % od početne osnovne plate utvrđene za radno mjesto referent.

(2) Početna osnovna plata iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plate bez dijela plate na osnovu penzijskoga staža.

Član 43

(Iznos naknade lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

(1) Lica na stručnom osposobljavanju s visokom, višom i sa srednjom stručnom spremom u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

a) s visokom školskom spremom, u iznosu od 35 % od osnovne plate stručnog saradnika;

b) s višom školskom spremom, u iznosu od 35 % od osnovne plate samostalnog referenta;

c) sa srednjom stručnom spremom, u iznosu od 35 % od osnovne plate referenta.

(2) Iznos naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plate odgovarajuće školske spreme.

Odjeljak D. Obračun i isplata plate

Član 44

(Način obračuna i isplate plate)

(1) Plata se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona.

(2) Plata iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi rukovodilac organa državne službe, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje iznosa plate.

(3) Podaci o platama državnih službenika i namještenika javni su.

(4) Sve izmjene u iznosu plate obavljaju se rješenjem koje donosi rukovodilac organa državne službe.

DIO ČETVRTI. NADZOR NAD PRIMJENOM OVOG ZAKONA

Član 45

(Organi nadležni za obavljanje nadzora)

Nadzor nad primjenom ovog Zakona provode kantonalno Ministarstvo pravosuđa i uprave i Ministarstvo finansija, svako u okviru svojih nadležnosti.

Član 46

(Obaveza kantonalnog Ministarstva finansija)

Ako rukovodilac organa državne službe ne postupi prema mišljenju kantonalnog Ministarstva finansija iz stava (2) člana 40. ovog Zakona, Ministarstvo finansija će, osim ovlaštenja iz člana 45. ovog Zakona, o tome obavijestiti Vladu Kantona i neće obaviti isplate prema odredbama Pravilnika o platama i naknadama koje su suprotne odredbama ovog Zakona.

DIO PETI. KAZNENE ODREDBE

Član 47

(Prekršaji rukovodioca organa državne službe)

Novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 2.000,00 KM kaznit će se za prekršaj rukovodilac organa državne službe:

a) ako ne odredi platu za radno mjesto na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen (član 6. ovog Zakona);

b) ako odredi dodatak na platu na osnovu uslova rada suprotno odredbama člana 23. ovog Zakona;

c) ako odredi naknada suprotno članovima od 25. do 38. ovog Zakona;

d) ako ne donese pravilnik o platama i naknadama (član 40. ovog Zakona);

e) ako ne donese rješenje o plati ili rješenje o promjeni iznosa plate (član 44. ovog Zakona).

DIO ŠESTI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 48

(Rok za donošenje podzakonskih propisa)

Vlada Kantona dužna je podzakonske propise utvrđene ovim Zakonom donijeti u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ovog Zakona.

Član 49

(Rok za donošenje pravilnika o platama i naknadama)

Kantonalni organi državne službe dužni su svoje pravilnike o platama i naknadama donijeti u roku od 60 dana od dana donošenja propisa iz člana 39. ovog Zakona.

Član 50

(Prestanak primjene odredbi drugih propisa)

Danom stupanja na snagu ovog Zakona prestaje primjena:

Zakona o platama i naknadama u organima vlasti Srednjobosanskog kantona ("Službene novine Srednjobosanskog kantona", broj: 2/12, 3/12 - ispravka, 5/14 i 7/14 - ispravka, 12/15, 15/17, 2/19 i 5/24).

Član 51

(Ravnopravnost spolova)

Odredbe ovog Zakona odnose se podjednako na ženski i muški spol, bez obzira na rod imenice upotrijebljen u tekstu Zakona.

Član 52

(Stupanje na snagu)

Ovaj Zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Srednjobosanskog kantona".